



Notulen MR-vergadering OBS De Tovercirkel

Datum: Dinsdag 16 maart 2021
Tijd: **19.45 – 21.30 uur**
Aanwezig: Bregje, Christine, Corina, Jennifer, Judith, Mascha en Marlous
Notulist: Marlous

1. Relevante informatie vanuit Post /MR mailbox/GMR

Geen post ontvangen. Mocht er post zijn, dan deelt Christine dit direct.

2. Notulen vergadering 25-01-2020

De notulen zijn akkoord en worden op de website geplaatst.

3. Terugkoppeling Subsidies

De subsidie voor 't Kan is afgewezen door schoolkracht.

Twee pedagogisch medewerkers zijn gedetacheerd vanuit Kion vanuit de Coronasubsidie, dat loopt goed.

Vanuit de Lindenberg zijn ze bezig voor beeldende vorming. Deze subsidie is nog niet rond.

Er komt vanuit de organisatie "de Gelukkige groentes" een verkennend traject om iets op te zetten voor schooltuinen tijdens de ateliers.

4. Continuïteit en kwaliteit onderwijs

- Terugblik (online) onderwijs tijdens 2^e lockdown
Wanneer er geen kinderen thuis zijn, dan geven de leerkrachten gewoon onderwijs zoals ze gewend zijn. Alleen zitten de groepen nu apart van elkaar. Dit gaat wel ten koste van het Jenaplan onderwijs. Wat wel lastig is als kinderen toch thuis zijn, dan ben je als leerkracht wel dubbel bezig. Zorgen dat alles online goed staat en zorgen dat alles in de klas goed loopt. Tijdens het lesgeven is dat ook lastig. Kinderen in de klas willen aandacht, maar ook de kinderen thuis. Dit is lastig om te combineren. Misschien raadzaam om één lijn te trekken wat te doen als kinderen thuis zitten, hoe er les wordt gegeven? Leerkrachten koppelen dit terug.
- Waar staan we nu?
Na de vakantie is de toets periode gestart. Daar wordt een analyse over gemaakt en gekeken hoe verder. De resultaten zijn goed.
- Instroom leerlingen
Bij de Vlindertuin zitten nu 30 kinderen, na de meivakantie zullen het er ongeveer 37/38 kinderen zijn. Er is aandacht voor en na de meivakantie komen er extra handen in de klas. Ook is er een mogelijkheid om de groep 2 kinderen mee te laten draaien bij de Vissenkom.

5. Onderwijstijd; Bijpraten en bespreken Plan van Aanpak

Op de studiedag is hier over gesproken. Gekeken naar twee mogelijkheden. Het Hoorns model en de 5 gelijke dagen model. Na alle voordelen en nadelen met elkaar te hebben besproken, is hierover gestemd op de studiedag. Het 5 gelijke dagen model heeft hier nu de voorkeur bij de leerkrachten.

De informatieavond is 22 maart, daarna komt er een verkennende enquête naar ouders. De uitkomst van de enquête wordt met het team besproken, vervolgens met de MR. Eventueel een mening bepalende enquête en rond de meivakantie een voorstel.

6. Ontwikkeling TSO

Er is overleg geweest met Masja van de Werve van de KION. Hierbij is besproken welke mogelijkheden KION kan bieden tijdens de TSO. Wanneer Pedagogisch medewerkers gaan ondersteunen tijdens de pauze zijn hier kosten aan verbonden voor ouders. Hoe hoog deze kosten zijn, is afhankelijk van hoeveel kinderen gebruik gaan maken van TSO begeleid door PMers.

Ook Masja van de Werve zal aansluiten tijdens de informatieavond.

7. Formatieplan

We starten volgend schooljaar met 1 stamgroep minder, met 7 groepen. Sommige collega's hebben zelf fte ingeleverd, sommige collega's denken hier nog over. Voor de verplichte mobiliteit zijn er al gesprekken. De administratief medewerker werkt fulltime met een vaste aanstelling, die staat nu boventallig. Zodat de kosten dan op bestuursniveau komen te staan. Het bestuur moet hiermee nog akkoord gaan, anders gaat het ten koste van een leerkracht.

De verkennende groepsindeling is als volgt: 1-2, 2-3, 3-4, 5-6 2x, 7-8 2x

8. Werkdrukverminderingsgelden

Tijdens de studiedag is hierover gepraat, welke ideeën leven er voor volgend schooljaar. Ook hebben de leerkrachten gepraat welke ideeën er nog zijn voor het restgedeelte van de gelden voor dit schooljaar. Helaas blijkt nu dat het potje voor dit schooljaar en een deel voor volgend schooljaar al op is. Dit zit namelijk in de begroting zodat het resultaat positief is.

Dinsdag 23 maart komt er iemand van P&O bij de teamvergadering om het één en ander uit te leggen aan het team over deze gang van zaken.

9. PR

De open dag, de reguliere open dag, is gezien de maatregelen niet mogelijk. Een online open dag behoort nu tot de mogelijkheden. Het idee wordt nu nader bekeken. Ideeën zijn aangedragen.

De aankleding van het gebouw heeft de aandacht, zodat het gebouw aantrekkelijk is om nieuwe leerlingen te ontvangen.

10. Inwerken nieuwe MR leden

De twee nieuwe MR leden, Hubert en Jenna, worden uitgenodigd voor de laatste twee vergaderingen.

Vanaf hier is de vergadering besloten

10. Tussenevaluatie Jaar – en Activiteitenplan MR 2021-2022

Deze is geactualiseerd door Judith. Christine heeft een kleine aanpassing gedaan. Het geactualiseerde plan wordt op de site geplaatst.

11. Communicatie naar achterban

Er komt in de bloemetjesbrief een stukje wat wij deze vergadering hebben besproken.