



Jaarverslag Medezeggenschapsraad OBS De Tovercirkel 2018-2019

Hierbij presenteert de MR het jaarverslag over het schooljaar 2018/2019. In dit schooljaar heeft de MR zes keer vergaderd. Dit verslag begint met de samenstelling van de MR. Vervolgens komen de onderwerpen aan bod die het afgelopen schooljaar binnen de MR zijn besproken.

Samenstelling Medezeggenschapsraad (MR)

Net als het voorafgaand jaar bestond de MR in schooljaar 2018/2019 uit de volgende leden:

Teamgeleding

- Corina in den Bosch
- Jennifer Kokshoorn
- Kim van Zijdam

Oudergeleding

- Christine Hermesen (voorzitter)
- Judith Opland
- Marlous Redeker

Gezamenlijke Medezeggenschap Raad (GMR)

Conexus is het bevoegd gezag over 31 scholen voor basisonderwijs, speciaal basisonderwijs en speciaal onderwijs in de gemeenten Heumen en Nijmegen. Binnen die scholen is inspraak geregeld via de wet WMS. De Medezeggenschap Raden hebben inspraak in zaken die betrekking hebben op de eigen school. De Gezamenlijke Medezeggenschap Raad behartigt alle bovenschoolse belangen voor alle 31 scholen. Via de website van de GMR (www.conexus.nu) zijn de notulen van de vergaderingen van de GMR te lezen. Op deze manier volgt de MR de ontwikkelingen binnen de GMR. In een gesprek met de GMR hebben wij aangegeven dat wij de samenwerking graag willen intensiveren en meer als klankbord voor de GMR willen fungeren.

We hebben dit schooljaar een interessante GMR informatieavond over financiën bijgewoond. Op deze manier hebben we aanvullende kennis verworven om de schoolbegroting te beoordelen.

Daarnaast hebben we actief deelgenomen aan een discussieavond voor MR-leden die door de GMR was georganiseerd. De thema's die deze avond aan bod kwamen waren: Ouderbetrokkenheid, Relatie MR & directie en Onderwijsontwikkeling. Op deze avond hebben we tevens contact gelegd met de MR van de Vuurvogel om elkaar te versterken door ervaringen uit te wisselen.

Besproken onderwerpen/aandachtspunten van de MR in het schooljaar 2018-2019:

In het begin van het schooljaar hebben we teruggekeken op de verschillende processen die er het vorige schooljaar zijn geweest rondom aftreden van onze directeur. Zowel het team als de oudergeleding van de MR heeft hierover een afsluitend gesprek met het **bestuur van Conexus** gehad. Daarnaast zijn er **evaluatiemomenten** ingepland om alles goed te vervolgen.

Aansluitend is een nieuwe werving- en selectie procedure voor een **nieuwe directeur** opgestart. Twee leden uit de MR hebben deelgenomen aan de daadwerkelijke selectieprocedure. De volledige MR heeft dit proces gevolgd.

Kwaliteit: waar liggen de speerpunten van onze school en hoe communiceren we die duidelijk naar de ouders? We hebben de ontwikkelingen rondom traject 't Kan gevolgd. Verder is de **WMK kwaliteitsmonitor** met vragen voor ouders rondom **tevredenheid** uitgezet en geëvalueerd.

Gezonde school: De Tovercirkel wil gezonde voeding meer promoten, waaronder gezonde lunch en water drinken. De kinderraad wordt hierbij betrokken. De uiteindelijke verantwoordelijkheid van voedingskeuze blijft bij de ouders. Ander onderwerp van gesprek blijft het **leerlingenaantal** van de Tovercirkel en de bijbehorende financiëring. Een positief **imago** en **herken- en zichtbaarheid** zijn hiervoor essentieel. Er zijn daarom PR-activiteiten gestart, waaronder meer zichtbaarheid op Facebook, gebruik Tovercirkel T-shirts tijdens activiteiten, druk van nieuwe schoolfolder en OpenHuis ochtenden voor ouders van potentiële nieuwe leerlingen. Dit zijn onderwerpen die zowel in de MR als Oudervereniging (OV) regelmatig op de agenda staan. Mede daarom vinden wij **samenwerking tussen MR en OV** zeer belangrijk. De intentie is om meer onderling overleg, contact en samenwerking te realiseren. Hierbij kun je denken aan ideeën uitwisselen, elkaar ondersteunen bij het organiseren van informatiebijeenkomsten en elkaar uitnodigen bij bijeenkomsten.

Verder hebben wij meegekeken bij de keuze van een nieuwe website met mobiele app voor de Tovercirkel: **Social Schools**.

Net als voorgaande jaren neemt de MR deel aan het **gebruikersoverleg** waarbij de **TSO en BSO** samen met de school afspraken maakt om alles goed te laten verlopen. Relevante punten die hieruit naar voren komen, zijn vervolgens in de MR besproken en indien nodig geeft de MR adviezen.

Speerpunten MR

Aan het begin van ieder schooljaar worden de speerpunten voor het nieuwe schooljaar besproken en vastgelegd in een jaar- /activiteitenplan waarin ook de begroting en planning staat vermeld. 2x per schooljaar, halverwege en aan het einde, vindt een evaluatie van ons jaar - /activiteitenplan plaats. Deze evaluaties worden vastgelegd in een document en zijn terug te vinden op de website.

December 2019

Vastgesteld door MR op 13-12-2019