



Notulen MR-vergadering OBS De Tovercirkel

Datum: Donderdag 16 januari 2020
Tijd: **19.45 – 21.30 uur**
Locatie: docentenkamer Tovercirkel

Aanwezig: Christine Hermsen, Marlous Redeker, Mascha Bies, Corina in den Bosch, Bregje Maas, Jennifer Kokshoorn

Afwezig: Judith Opland

Notulist: Jennifer

1. Welkom en mededelingen: geen

2. Relevante informatie vanuit Post /GMR /MR mailbox

GMR post is gedeeld. De GMR wordt geïnformeerd i.v.m. overgang van de interim-bestuurder. CvB (college van bestuur) is bezig met een opstelling profilering. Er komt een ander hoofd bedrijfsvoering waar financiën onder gaat vallen. Wat wordt er vanuit GMR naar MR gedeeld? Christine neemt contact op met GMR dat als er wat te melden valt, wij dat graag horen.

3. Notulen MR vergadering 31 oktober 2019

Notulen na kleine aanpassing over 'welke cursus/workshops' zijn akkoord en kunnen op website.

4. Continuïteit en kwaliteit onderwijs

- **(landelijke- en lokale) ontwikkelingen in het onderwijs (30/31 januari stakingsdagen)**

Conexus breed komt er een social media actie. Er worden foto posters met leerkrachten gemaakt met een uitspraak richting minister Slob. Elke week wordt er 1 poster via social media gedeeld. Hopelijk tot Den Haag. Ook een opinie-stuk in de Gelderlander. En een interview mogelijk al eerder in de krant. In Arnhem/Nijmegen wordt er niks georganiseerd, maar wellicht met een spreker vanuit de bond in Nijmegen of er wordt aangesloten bij den Bosch of Utrecht. Sommige besturen trekken hun toezeggingen in nu er 4,5 % bij is gekomen. Conexus zet in op kwaliteit en kwantiteit en niet zozeer de hoge werkdruk.

We wisselen gedachten uit in hoeverre we ook ouders hierbij kunnen betrekken. Bijvoorbeeld door handtekeningen te zetten, elke ochtend in die stakingsweek actief aanspreken of ze onze acties ondersteunen.

De communicatie naar ouders was tijdig en duidelijk. BSO is ook op de hoogte.

Mascha geeft aan dat zij geregeld regionale bijeenkomsten heeft binnen de Jenaplanvereniging. Het is de bedoeling dat er weer onderlinge visitaties gaan komen. De Vuurvogel, Adelbrecht Windekind, De Buizerd en de Tovercirkel zullen elkaar weer gaan inspireren.

- **Bezetting groepen**

Er komt een nieuw vervangingsprotocol. Dit wordt eerst met team besproken, dan MR en dan op korte termijn naar ouders.

Zicht op personeel bezetting nu binnen de Tovercirkel: gaat vooruit, dus positief. 2 Vervangsters stoppen per 1 februari.

5. Werkdrukverminderingsgelden 2019/2020

Er wordt gekeken hoe we dit volgend jaar gaan inzetten. Dit moet voor het einde van het schooljaar.

6. Stand van zaken Begroting 2020

Mascha maakt zich zorgen over de bezetting van de groepen voor volgend jaar. Door een krimpende school, dalende leerlingenaantal, heeft dit consequenties voor onze formatie. Hierdoor zullen we met een stamgroep minder moeten gaan werken. Er komt een opzet vanuit p&O over de afspraken bij frictie. Het team zal moeten kijken naar personeelsbezetting, keuzes in ambulante tijd, stamgroepen en werkdrukgeden.

7. Terug- en vooruitblik schooljaar 2019/2020

De overstap en verloop van nieuwe directeur voelt als heel natuurlijk. Zowel voor het team als voor Mascha. Mascha geeft aan dat er een fijne sfeer is, collectief, maar ook 1 op 1 kunnen dingen gezegd worden om een slag te kunnen slaan. Team geeft aan: 't voelt weer als 'wij' en ook ouders zijn zeer tevreden. Dit blijkt ook uit hoe het team het verzuim de afgelopen weken heeft opgepakt om elkaar zo te helpen.

8. PR:

Er staat 9 maart een info-avond gepland en 10 maart een open dag. De info-avond wordt altijd matig bezocht. Een idee is om een open dag op zaterdagochtend te organiseren. Bijvoorbeeld met een praatje van 10.30-11.00 en van 11.30-12.00 uur. Dit in plaats van een info-avond. Ook een idee om die week niet 1 open dag te doen, maar de hele week inloopochtenden, zodat ouders keuzes hebben. Dit zal met het team overlegd worden.

9. Vanaf hier is de vergadering besloten:

10. Communicatie naar achterban

Volgt na de besluiten vervangingsprotocol en open dag/week/ochtend.